



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

ของ สถานีตำรวจภูธรเทพารักษ์

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรเทพารักษ์ จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจ" ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ในฐานะหน่วยงาน ในสังกัดของ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 3 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิกในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

1. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรเทพารักษ์ จังหวัดนครราชสีมา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจ" ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 3 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

1. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

1.1 แต่งตั้งคณะทำงานในการขับเคลื่อนและกำกับการติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรเทพารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเทพารักษ์ ที่ 26 / 2569 ลงวันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2569 (รายละเอียดตามคำสั่งแนบท้ายเอกสาร)

1.2 ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ สถานีตำรวจภูธรเทพารักษ์ ทำการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรเทพารักษ์ ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรเทพารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน	
1.การปฏิบัติหน้าที่	1.มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ 2.การอำนวยความสะดวกในการให้บริการและการรักษาความปลอดภัยใน ชีวิตและทรัพย์สิน 3.การไม่รับแจ้งเหตุและการไม่รับแจ้งความ 4.การปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม 5.การสืบสวน สอบสวน การดำเนินคดี มีความเป็นธรรมเป็นไปตามกฎหมาย ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน 6.มีการประพุดิตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่น การค้ายาเสพติดการพนัน
2.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ๒.การเบิกจ่ายเท็จ
3.การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่มีระเบียบหรือกฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและ การให้คุณให้โทษที่ ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือ ความดีความชอบเป็นพิเศษ
4.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
5.การแก้ไขปัญหาทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ และหัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต
	๒.มีนโยบาย และมาตรการป้องกันทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก	
6.ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วนไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒.ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงินของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่น ๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อ กลั่นแกล้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่การเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดี และการมีพฤติกรรมเป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไต่ถามหรือเรียกร้องค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี
7.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	1.ในการมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับสินบนหรือการทุจริตของเจ้าหน้าที่ 2.หากมีเส้นสายหรือรู้จักกันเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อสะดวกขึ้น 3.กลัวว่าเจ้าหน้าที่มีความซื่อสัตย์สุจริตจนไม่กล้ามาติดต่อราชการ
	แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
8.การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ
9.การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) การมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วย การป้องกันและลดโอกาสการรับสินบน ๒. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย

จากประเด็นที่ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงพัฒนา สถานีตำรวจภูธรเทพารักษ์ กำหนดมาตรการ/กิจกรรม ผู้รับผิดชอบในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรเทพารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตาม ตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ ติดตามผล
1.การปฏิบัติหน้าที่	-ประชุมชี้แจงข้าราชการ ตำรวจในสังกัดให้รับทราบ มาตรการ/กิจกรรม ITA ใน ประเด็นด้านการปฏิบัติหน้าที่ - กำชับหัวหน้างานทุก สายงาน เข้มงวดกวดขัน การปฏิบัติของตำรวจในสายงาน	ผกก.สภ.เทพารักษ์ ชรก.ตร.ทุกนาย งานอำนวยการ จัดการประชุม	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	คณะทำงาน ITA ตรวจสอบ ติดตามและ รายงานผลการ ปฏิบัติ
2.การใช้งบประมาณ	-ประชุมชี้แจงข้าราชการ ตำรวจในสังกัดให้รับทราบมาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการใช้ งบประมาณ -กำชับปฏิบัติตามกฎหมายและ ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด -วางมาตรการลดความเสี่ยงในการ ทุจริต	ผกก.สภ.เทพารักษ์ ชรก.ตร.ทุกนาย งานอำนวยการ จัดการประชุม	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	คณะทำงาน ITA ตรวจสอบ ติดตามและ รายงานผลการ ปฏิบัติ
3.การใช้อำนาจ	-ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจใน สังกัดให้รับทราบมาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการใช้ อำนาจในการปฏิบัติหน้าที่ -กำชับปฏิบัติตาม กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด -ทุกสายงานมีการ ประชุมชี้แจงอย่าง ต่อเนื่อง	ผกก.สภ.เทพารักษ์ ชรก.ตร.ทุกนาย งานอำนวยการ จัดการประชุม	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	คณะทำงาน ITA ตรวจสอบ ติดตามและ รายงานผลการ ปฏิบัติ

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตาม ตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ ติดตามผล
4.การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	-ประชุมชี้แจงข้าราชการ ตำรวจในสังกัดให้รับทราบ มาตรการ/กิจกรรม ITA ใน ประเด็นด้านการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ	ผกก.สภ.เทพารักษ์ สว.อก.ฯ, จนท.พัสดุ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	คณะทำงาน ITA ตรวจสอบ ติดตามและ รายงานผลการ ปฏิบัติ
5.การแก้ไขปัญหา การทุจริต -	ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจใน สังกัดให้รับทราบมาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการ แก้ไขปัญหาการทุจริต	ผกก.สภ.เทพารักษ์ ขรก.ตร.ทุกนาย	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	คณะทำงาน ITA ตรวจสอบ ติดตามและ รายงานผลการ ปฏิบัติ
6.ความสุจริตในการ	ดำเนินงาน -ประชุมชี้แจงข้าราชการ ตำรวจในสังกัดให้รับทราบ มาตรการ/กิจกรรม ITA ใน ประเด็นความสุจริตในการ ดำเนินงาน	ผกก.สภ.เทพารักษ์ ขรก.ตร.ทุกนาย	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	คณะทำงาน ITA ตรวจสอบ ติดตามและ รายงานผลการ ปฏิบัติ

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตาม ตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ ติดตามผล
7.ความเสี่ยงในการ ติดต่อหรือรับ บริการ	-ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจใน สังกัดให้รับทราบและปฏิบัติตาม มาตรการ/กิจกรรม ITAในประเด็น ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ -ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลและสินบนในการ ปฏิบัติหน้าที่และนำไปปฏิบัติให้เป็น รูปธรรม	ผกก.สภ. เทพารักษ์ ชรก.ตร.ทุก นาย	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	คณะทำงาน ITA ตรวจสอบ ติดตามและ รายงานผลการ ปฏิบัติ
8.การเปิดเผยข้อมูล	-ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจใน สังกัดให้รับทราบและปฏิบัติตาม มาตรการ/กิจกรรม ITAในประเด็นการ เปิดเผยข้อมูล -กำหนดช่องทางในการเปิดเผยข้อมูล เช่นเว็บไซต์, Facebook ,Line OA, Youtube, Titok เป็นต้น และ เผยแพร่อย่างถูกกฎหมาย และเพื่อ ประโยชน์ของทางราชการอย่างแท้จริง	ผกก.สภ. เทพารักษ์ สว.อก.ฯ จนท. เทคโนโลยี	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	คณะทำงาน ITA ตรวจสอบ ติดตามและ รายงานผลการ ปฏิบัติ

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตาม ตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ ติดตามผล
9.การป้องกันการ ทุจริต	ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดให้ รับทราบและปฏิบัติตาม มาตรการ/กิจกรรม ITAในประเด็นการ ป้องกันการทุจริต -กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและ แนวทางการตรวจสอบ -ประเมินความเสี่ยงการทุจริตทุกสายงาน -กำหนดช่องทางการร้องเรียนการทุจริต	ผกก.สภ. เทพารักษ์ ชรก.ตร.ทุก นาย	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	คณะทำงาน ITA ตรวจสอบ ติดตามและ รายงานผลการ ปฏิบัติ

ปฏิทินกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเทพารักษ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	1 ตุลาคม 2568 ถึง 31 มีนาคม 2569	การเตรียมความพร้อม การประเมิน	หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการ ประเมิน แต่งตั้งคณะทำงาน กำหนด แนวทางเตรียมความพร้อม การกำกับ ติดตาม กำหนดผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ. เทพารักษ์ คณะทำงาน ITA
2	1 เมษายน 2569 ถึง 30 เมษายน 2569	การลงทะเบียน เข้าระบบและการ บันทึกข้อมูลพื้นฐาน	ผู้ดูแลระบบลงทะเบียนเข้าสู่ ระบบ ITAP บันทึกข้อมูล พื้นฐานของหน่วย ผู้บริหาร และผู้ประสานงาน	ร.ต.ท.เลิศฤทธิ์ พุ่มผา ผู้ดูแล ระบบ
3	1 เมษายน 2569 ถึง 30 เมษายน 2569	การนำเข้าจำนวน ผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT	ผู้ดูแลระบบนำเข้าข้อมูลผู้ มีส่วนได้เสียภายใน IIT เข้าสู่ ระบบ ITAP ตามเกณฑ์	ร.ต.ท.เลิศฤทธิ์ พุ่มผา ผู้ดูแล ระบบ
4	1 เมษายน 2569 ถึง 30 เมษายน 2569	การนำเข้าจำนวน ผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก EIT2	นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT2 ของหน่วยงาน ตามเกณฑ์ที่ กำหนดในคู่มือ โดยสามารถดำเนินการได้ ๒ วิธี ดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบดาวน์โหลด แบบฟอร์มไฟล์ Excel จาก ระบบ ITAP จากนั้นกรอก ข้อมูลและ อัปโหลดไฟล์เข้าสู่ระบบ ITAP ๒) ผู้ดูแลระบบรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก EIT2 ของหน่วยงาน และ นำเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
5	1 ตุลาคม 2568 ถึง 31 มีนาคม 2569	-เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายนอก EITกลุ่มตัวอย่างครบ ตามจำนวนขั้นต่ำที่ กำหนดตามคู่มือ -สถานีนำ URL หรือ QR Code .shddy[ประชาชนที่มารับ บริการหรือมาติดต่อ กับสถานี ตอบแบบ วัด EIT -ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มี ขั้นตอนดังนี้ ๑. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๑)) ผู้รับบริการเข้าตอบด้วยตนเอง ๑.๑ ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด EIT โดย คำนึงถึงความสะดวกของผู้รับบริการในการ เข้าถึงช่องทางการตอบ ๑.๒ ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามาตอบตาม ระยะเวลาให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด ๑ . ๓ ผู้รับบริการจากหน่วยงาน สามารถเข้า ตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำ กว่ากรมได้ด้วยตนเองโดยตรงที่ เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/ ๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT ๒ โดยหน่วยประเมินจัดเก็บข้อมูล ๒.๑ หน่วยประเมินดำเนินการวิเคราะห์ คัดเลือก และเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกจากข้อมูล ที่หน่วยงานนำเข้า ข้อมูลในระบบ ITAP โดยคำนึงถึงข้อมูลที่มี คุณภาพครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย เป็นไปตาม หลักวิชาการ และมาตรฐานตามเกณฑ์ ที่คู่มือ กำหนดต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่าที่กำหนด ๒.๒ หน่วยประเมิน วิเคราะห์พื้นที่ และสุ่ม จัดเก็บข้อมูลบุคคลหรือนิติบุคคลที่เคยติดต่อรับ บริการหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการของ หน่วย งาน ใน รอบปีงบประมาณ นี้หมาย เหตุ ปิดระบบ ITAP วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.	ผกก.สภ. เทพารักษ์และ คณะทำงาน ITA

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	1 ตุลาคม 2568 ถึง 31 มีนาคม 2569	การตอบข้อมูลแบบ ตรวจการเปิดเผย ข้อมูล OIT	การตอบข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล สาธารณ ณะ OIT มี ขั้นตอนดังนี้ ๑.หน่วยงานเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะตาม เกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ ๒.ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูล การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบตรวจ OIT ในระบบITAP ๓.ผู้บริหารตรวจสอบและ อนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามแบบตรวจ OITในระบบ ITAP หมายเหตุ ปิดระบบ ITAP วันที่ 31กรกฎาคม2569 เวลา ๑๗.๐๐ น.	ผกก.สภ. เทพารักษ์และ คณะทำงาน ITA
ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)				
1		การตรวจแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ OIT	ตรวจให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) โดยหน่วยประเมินจะ ดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ และพิจารณา ให้คะแนนแบบ ตรวจ OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ผู้บริหาร ผู้ดูแลระบบ
2		สอบทานการให้ คะแนน แบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	ผู้ทรงคุณวุฒิดำเนินการสอบทานการตรวจ และให้คะแนนแบบตรวจ OIT ให้เป็นไป ตามมาตรฐาน การตรวจ แม่นยำ และถูกต้องตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ	ผู้บริหาร ผู้ดูแลระบบ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
3	1 ตุลาคม 2568 ถึง 31 มีนาคม 2569	การชี้แจงเพิ่มเติม แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ(OIT)	หน่วยงานสอบทานความถูกต้องของผล คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และดำเนินการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่าน	

			ระบบ ITAP ที่ เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/ หมายเหตุ ปีระบบ ITAP วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.	
4	๑๕ กันยายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	การตรวจการชี้แจง เพิ่มเติมแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	หน่วยประเมินดำเนินการ ตรวจการชี้แจงเพิ่มเติมแบบ ตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) ของหน่วยงาน	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ
ช่วงสรุปผลและเผยแพร่ผลการประเมิน				
1	เดือน ตุลาคม 2569	ประมวลผล การประเมินและการ จัดทำรายงานผล การประเมิน	หน่วยประเมินประมวลผลการประเมิน และ จัดทำรายงานสรุปผลพร้อมทำ ข้อเสนอแนะประกอบรายงานผลการ ประเมินทั้งรายหน่วยงานและในภาพรวม ผ่านระบบ ITAP	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ
2	เดือน ตุลาคม 2569	การกลั่นกรอง และ นำเสนอ ผลการ ประเมิน	นำเสนอรายงานสรุปผลการ ประเมินประกอบข้อมูลการ ทุจริตและกรณีการทุจริตที่ถูก สื่อมวลชนรายงานในช่วงปี การประเมินต่อคณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณา กลั่นกรอง และรับรองผลการ ประเมิน	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
3	เดือน ตุลาคม 2569	เผยแพร่ผลการ ประเมิน	หน่วยงานสามารถดาวน์โหลด รายงานผลการประเมินราย หน่วย ผ่านระบบ ITAP ที่ เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ

1.3 การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ

ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ

ประจำปทุมธานี พ.ศ. ๒๕๖๑ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ

สถานีภูธรเทพารักษ์ ขัณฑ์เลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเทพารักษ์ประจำปทุมธานี พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมี พ.ต.อ.หิรัณยสุทธิ อินทรีย์ ผกก.สภ.เทพารักษ์ เป็นประธาน

การประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปทุมธานี พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

-ให้ข้าราชการตำรวจทุกคน ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้

เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

-ให้สารวัตรอำนาจการและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ นำลิงก์หรือ QR Code แบบวัด

การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT ของสถานีตำรวจ เปิดเผย ณ จุดให้บริการแก่ประชาชนที่มาใช้บริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวก รวดเร็ว ในการให้บริการ

3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

-ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ จัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและ

แบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการใช้งาน ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ

2. การเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบ

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

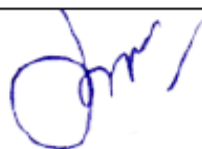
2.1 กำหนดผู้รับผิดชอบ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT ตามแบบตรวจการเปิดเผย

ข้อมูลสาธารณะ (รายละเอียดปรากฏตาม แผนก ข.แนบท้ายคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน) สรุปดังนี้

หัวข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
0๑	ข้อมูลผู้บริหาร	ร.ต.ต.พิชัย เจียรดอน ร.ต.ต.กันต์พงษ์ ผายแก้วธนธรรม	
0๒	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	ร.ต.ท.ประสาธ เจือจันทิก (จร.) ร.ต.ต.พิชัย เจียรดอน (อก.) ร.ต.ต.วิมล ทุมจันทิก (สส.) จ.ส.ต.ธนพล ศรีอุณดี (งาน ป.) ส.ต.ท.พันธกานต์ อินนอก (สอบสวน)	* ให้ทุกส่วนงาน เผยแพร่ผลงาน ของแต่ละสาย งานลงในเพจ ของสถานี
0๓	ผลการปฏิบัติของแต่ละสายงาน	ร.ต.ท.ประสาธ เจือจันทิก (จร.) ร.ต.ท.วิรัตน์ กอพลูกกลาง (สอบสวน) ร.ต.ต.พิชัย เจียรดอน (อก.) ร.ต.ต.วิมล ทุมจันทิก (สส.) จ.ส.ต.ธนพล ศรีอุณดี (งาน ป.)	
0๔	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	ร.ต.ท.ประสาธ เจือจันทิก (คู่มืองาน จร.) ร.ต.ท.วิรัตน์ กอพลูกกลาง (คู่มืองานสอบ) ร.ต.ต.พิชัย เจียรดอน (คู่มืองาน อก.) จ.ส.ต.ธนพล ศรีอุณดี (คู่มืองาน ป.)	
0๕	คู่มือการให้บริการประชาชน	ร.ต.ท.ประสาธ เจือจันทิก (คู่มืองาน จร.) ร.ต.ท.วิรัตน์ กอพลูกกลาง (คู่มืองานสอบ) ร.ต.ต.พิชัย เจียรดอน (คู่มืองาน อก.) ร.ต.ต.วิมล ทุมจันทิก (คู่มืองาน สส.) จ.ส.ต.ธนพล ศรีอุณดี (คู่มืองาน ป.)	
0๖	E-Service	ร.ต.อ.ภูตินันท์ พรหมเสนา	
0๗	สถิติผลการดำเนินงาน	ร.ต.ท.วิรัตน์ กอพลูกกลาง (สถิติคดีอาญา,แจ้ง ความคืบหน้าของคดี) จ.ส.ต.ธนพล ศรีอุณดี (สถิติการตั้งจุดตรวจ)	
0๘	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการ บริหารงานตำรวจ(กค.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ร.ต.ต.พิชัย เจียรดอน ร.ต.ต.กันต์พงษ์ ผายแก้วธนธรรม	
0๙	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำ ความผิดทางอาญา	ร.ต.ท.สมชาย ประภาสะโนบล ส.ต.ท.วิศรุต สิ้นศิริ	
0๑๐	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการ รายงานผล	ร.ต.ท.สมชาย ประภาสะโนบล ส.ต.ท.วิศรุต สิ้นศิริ	
0๑๑	สรุปการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	ร.ต.ต.พิชัย เจียรดอน ร.ต.ต.กันต์พงษ์ ผายแก้วธนธรรม	
0๑๒	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	ร.ต.ต.พิชัย เจียรดอน ร.ต.ต.กันต์พงษ์ ผายแก้วธนธรรม	

O๑๓	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	ร.ต.ต.พิชัย เจียรดอน ร.ต.ต.กนต์พงษ์ ผายแก้วอนธรรม	
O๑๔	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti- Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของ หัวหน้าสถานีดำรวจ	ร.ต.ต.พิชัย เจียรดอน ร.ต.ต.กนต์พงษ์ ผายแก้วอนธรรม	
O๑๕	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	ร.ต.ต.พิชัย เจียรดอน ร.ต.ต.กนต์พงษ์ ผายแก้วอนธรรม	
O๑๖	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยงการทุจริต	ร.ต.ต.พิชัย เจียรดอน ร.ต.ต.กนต์พงษ์ ผายแก้วอนธรรม	
O๑๗	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ร.ต.ต.พิชัย เจียรดอน ร.ต.ต.กนต์พงษ์ ผายแก้วอนธรรม	
O๑๘	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	ร.ต.ต.พิชัย เจียรดอน ร.ต.ต.กนต์พงษ์ ผายแก้วอนธรรม	
อำนาจและหน้าที่ ให้ผู้รับผิดชอบของแต่ละงานในแต่ละหัวข้อ เก็บรวบรวม และสรุปข้อมูลในแต่ละส่วนโดยจัดเก็บเป็นเอกสารและ เป็นไฟล์ PDF หรือ ไฟล์รูปภาพ ส่งให้ ร.ต.อ.ภูตินันท์ พรหมเสนา เพื่อนำข้อมูลที่ได้เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป			

พันตำรวจเอก



(ทริณยศุทธิ์ อินทรีย์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเทพารักษ์

3. จัดทำมาตรการ/กิจกรรม ที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงาน และ การให้บริการ เพื่อ

ยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ

สถานีดำรวจภูธรเทพารักษ์ ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการ

ประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency

Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและ

วัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ภายนอก โดย กำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับ

ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ ดังต่อไปนี้

3.๑ การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ด้าน มาตรการ/กิจกรรมเพื่อ ยกระดับภาพลักษณ์	ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสารบทบาท ภารกิจ	1. การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่ เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่ มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ ทันสมัย และโปร่งใส ๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการ ร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทาง ออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ 3.การสร้างทีม IO เพื่อประชาสัมพันธ์หน่วย โดยสร้าง ทีม คอนเทน્ટ และอินฟลูเอนเซอร์ เพื่อประชาสัมพันธ์ การทำงาน ในพื้นที่สื่อสังคมโซเชียล	

ด้าน มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์	ความสุจริตของสถานีดำรงต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ผลการปฏิบัติงาน 1.ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน	-การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดมีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ	สว.ทุกสายงาน เป็นผู้กำกับ ผู้ปฏิบัติ ตามสายงานเจ้าหน้าที่ ตำรวจทุกนายรอง ผกก. หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ
	-การปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดำรวจ -การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น 2.การใช้อุปกรณ์ กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่ 3.จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อให้ประชาชนได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน	

3.2 การพัฒนาการให้บริการ

ด้าน มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์	ความสุจริตของสถานีดำรงต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้าการ ดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดย กำหนดแผนป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถ สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	-พ.ต.ต.วิริยะ ดวงแข เพ็ญศิริกุล สว.อก./ ควบคุม -ร.ต.ต.พิชัย เจียรดอน จนท.กบ./ จัดทำป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุด ห้อง One Stop Service	-พ.ต.ต.วิริยะ ดวงแข เพ็ญศิริกุล สว.อก./ ควบคุม -ร.ต.ต.พิชัย เจียรดอน จนท.กบ./ จัดทำป้าย
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วย	-พ.ต.ต.วิริยะ ดวงแข เพ็ญศิริกุล สว.อก./ ควบคุม -ร.ต.ต.พิชัย เจียรดอน จนท.กบ./ จัดทำป้าย

ด้าน มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์	ความสุจริตของสถานีดำรงต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล	-พ.ต.ต.วิริยะ ดวงแข เพ็ญศิริกุล สว.อก./ ควบคุม -ร.ต.ต.พิชัย เจียรดอน จนท.กบ./ จัดทำป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนDownload คู่มือการให้บริการติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ คู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	-พ.ต.ต.วิริยะ ดวงแข เพ็ญศิริกุล สว.อก./ ควบคุม -ร.ต.ต.พิชัย เจียรดอน จนท.กบ./ จัดทำป้าย



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเทพารักษ์

ที่ ๒๖ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรเทพารักษ์

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา ได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเทพารักษ์ ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจเทพารักษ์ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. พันตำรวจเอก หิรัญสุทธิ อินทริโย	ประธานกรรมการ
ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเทพารักษ์	
๒. พันตำรวจโท มณฑล หงษ์กลาง	กรรมการ
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเทพารักษ์	
๓. พันตำรวจโท ภราดร โคตรทัศน์	กรรมการ
รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเทพารักษ์	
๔. พันตำรวจโท โชคชัย สุทธิฤทธิ์	กรรมการ
รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเทพารักษ์	
๕. พันตำรวจตรี นวันธร มานะเพชร	กรรมการ
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเทพารักษ์	
๖. พันตำรวจตรี ภูเดช รัตนจิตร	กรรมการ
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเทพารักษ์	
๗. พันตำรวจโท รัชต นวลหอม	กรรมการ
สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเทพารักษ์	
๘. พันตำรวจตรี วิริยะ ดวงแขเพ็ญสิริกุล	กรรมการและเลขานุการ
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเทพารักษ์	

/๙. ร้อยตำรวจเอก...

๙. ร้อยตำรวจเอกภูตินันท์ พรหมเสนา ผู้ช่วยเลขานุการ
รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรเทพารักษ์
๑๐. ร้อยตำรวจตรี พิชัย เจียรดอน ผู้ช่วยเลขานุการ
รองสารวัตร(ทำหน้าที่งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรเทพารักษ์
๑๑. คาบตำรวจกันต์พงษ์ ภายแก้วอนธรรม ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเทพารักษ์

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเทพารักษ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเทพารักษ์ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเทพารักษ์
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเทพารักษ์
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเทพารักษ์ มอบหมาย

คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

- | | |
|-------------------------------------|-----------------|
| ๑. พันตำรวจโท มณฑล หงษ์กลาง | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. ร้อยตำรวจเอก ภูตินันท์ พรหมเสนา | คณะทำงาน/แอดมิน |
| ๓. ร้อยตำรวจโท สมชาย ประภาสะโนบล | คณะทำงาน |
| ๔. ร้อยตำรวจโท วิรัตน์ กอพลูกกลาง | คณะทำงาน |
| ๕. ร้อยตำรวจโท ประสาท เจือจันทิก | คณะทำงาน |
| ๖. ร้อยตำรวจตรี พิชัย เจียรดอน | คณะทำงาน/แอดมิน |
| ๗. ร้อยตำรวจตรี วัฒนดี หมุดจันทิก | คณะทำงาน |
| ๘. คาบตำรวจ กันต์พงษ์ ภายแก้วอนธรรม | คณะทำงาน |
| ๙. จ่าสิบตำรวจ ธนพล ศรีอุ้นดี | คณะทำงาน/แอดมิน |
| ๑๐. สิบตำรวจโท พันธกานต์ อินนอก | คณะทำงาน/แอดมิน |
| ๑๑. สิบตำรวจโท วิศรุต สีนศิริ | คณะทำงาน |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- ๑) ให้คำปรึกษา แนะนำ แก้ไขปัญหา อุปสรรค ในการจัดเตรียมข้อมูล รวบรวมเอกสารหลักฐานตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขึ้น Website ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน (ตามผนวก ก)
- ๒) ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรในสังกัดที่ปฏิบัติงานระยะเวลา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
- ๓) ประชาสัมพันธ์รายละเอียดการเข้าระบบ ITAS แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เพื่อให้เข้าระบบและประเมินแบบวัดการรับรู้ฯ ในระบบด้วยตนเอง

/๔. ประชาสัมพันธ์...

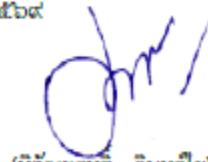
๔) ประชาสัมพันธ์ แนะนำวิธีการ ขั้นตอน ช่องทางเข้าระบบการประเมิน ITA Online เช่น QR CODE หรือเว็บไซต์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานสามารถเข้าสู่ระบบการประเมิน ITA Online ได้ด้วยตนเอง

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรงจตุรเทพารักษ์ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก



(หิรัณยสุทธิ อินทรโย)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจจตุรเทพารักษ์