



แผนบริหารจัดการความเสี่ยง

ต่อการรับสินบนหรือเรียกรับทรัพย์สิน

เพื่อเป็นคำตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของราชการตำรวจ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



สถานีตำรวจภูธรเทพารักษ์

แผนบริหารจัดการความเสี่ยง ต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรเทพารักษ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรเทพารักษ์ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายใน องค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว จัดทำประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นคำตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของราชการตำรวจและการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบนในแต่ละสายงานเพื่อเป็น ประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป



ส่วนที่ ๑ คำนิยาม

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
๑. ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
๒. ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
๓. ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
๔. ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

ส่วนที่ ๒ : เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ใช้เกณฑ์ในการประเมิน โดยมีคำอธิบายการให้คะแนน ดังนี้
 ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 3)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 2)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 1)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.1)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง $๕ \times ๑ = ๕$	สูง $๒ \times ๑ = ๑๐$	สูงมาก $๕ \times ๓ = ๑๕$	สูงมาก $๔ \times ๔ = ๑๖$	สูงมาก $๕ \times ๕ = ๒๐$
๔	ต่ำ $๔ \times ๑ = ๔$	ปานกลาง $๔ \times ๒ = ๘$	สูง $๔ \times ๓ = ๑๒$	สูงมาก $๔ \times ๔ = ๑๖$	สูงมาก $๔ \times ๕ = ๒๐$
๓	ต่ำ $๓ \times ๑ = ๓$	ปานกลาง $๓ \times ๑ = ๓$	ปานกลาง $๓ \times ๕ = ๑๕$	สูง $๓ \times ๔ = ๑๒$	สูงมาก $๓ \times ๕ = ๑๕$
๒	ต่ำ $๒ \times ๑ = ๒$	ต่ำ $๒ \times ๒ = ๔$	ปานกลาง $๒ \times ๓ = ๖$	ปานกลาง $๒ \times ๔ = ๘$	สูง $๒ \times ๕ = ๑๐$
๑	ต่ำ $๑ \times ๑ = ๑$	ต่ำ $๑ \times ๒ = ๒$	ต่ำ $๑ \times ๓ = ๓$	ต่ำ $๑ \times ๔ = ๔$	ปานกลาง $๑ \times ๕ = ๕$

ระดับความเสี่ยง	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
คะแนนความเสี่ยง	น้อยกว่า ๕ คะแนน	๕-๙ คะแนน	๑๐-๑๔ คะแนน	๑๕ คะแนนขึ้นไป

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือเรียกรับทรัพย์สิน
เพื่อเป็นคำตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของราชการตำรวจ
สถานีตำรวจภูธรเทพารักษ์
สายอำนวยการ

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงทุจริต (BriberyRisk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน)	ข้าราชการตำรวจนำสินบน หรือของขวัญเสนอให้ผู้บังคับบัญชา เพื่อให้ได้รับการพิจารณา	๔	๓	๑๒	สูง
๒	ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหารประชุมพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ผู้บังคับบัญชาเรียกรับทรัพย์สินหรือรับสินบน /ค่าตอบแทน จากการดำเนินงาน	๔	๓	๑๒	สูง
๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน						
๑	การพิจารณาเรื่องร้องเรียน	มีการติดสินบนคณะกรรมการเพื่อให้ทำสำนวนอ่อนหรือยุติการสืบสวนสอบสวน	๔	๓	๑๒	สูง
๒	การตรวจสอบข้อเท็จจริง	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้เรื่องเงียบ	๔	๓	๑๒	สูง
๓.	ผลการตรวจสอบพบความผิด การพิจารณาลงโทษตามระเบียบ	มีการติดสินบนคณะกรรมการเรียกรับสินบนผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	๔	๓	๑๒	สูง

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงทุจริต (BriberyRisk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑.๓การจัดซื้อจัดจ้าง						
๑	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนหรือของขวัญ	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๒	จัดทำรายละเอียดเฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๓	บริหารสัญญาและตรวจรับงาน	รายงานตรวจรับงานไม่ถูกต้องตามสัญญา เพื่อแลกกับสินบนจากคู่ค้าคู่สัญญา	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๑.๔ กระบวนการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว						
๑	คนต่างด้าวขอออกใบสำคัญและ/หรือต่อใบสำคัญ ประจำตัวคนต่างด้าว	-มีการนาสินบนหรือของขวัญเสนอให้เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ได้รับบริการที่รวดเร็วขึ้น	๓	๓	๙	ปานกลาง
๒	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารและ ดำเนินการต่ออายุตามคำร้องขอเสนอผู้มีอำนาจ พิจารณาอนุญาต	-เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ใน การอำนวยความสะดวกในการให้บริการ / ค่าตอบแทนจากการดำเนินงาน	๓	๓	๙	ปานกลาง



ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงทุจริต (BriberyRisk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
งานป้องกันปราบปราม						
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกัน ปราบปราม อาชญากรรม/จับกุมผู้ กระทำความผิดกฎหมาย	-เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง -ผู้กระทำความผิดเสนอเงินสินบนหรือ ผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๒	การออกปฏิบัติหน้าที่ตรวจค้นเช่น การลักลอบเล่น พนันหรือตรวจค้น ยาเสพติด	-เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับ โทษ น้อยลง -ผู้กระทำความผิดเสนอเงินสินบนหรือ ผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๓	การลงบันทึกจับกุมและนำตัว ผู้ต้องหาส่งให้พนักงานสอบสวน	-เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับ โทษ น้อยลง	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๔	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและ นายจ้างว่ามีการ ลักลอบเข้าเมือง หรือไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือไม่ หรือทำงานตรงตามใบอนุญาต หรือไม่	-เจ้าหน้าที่การเรียกรับสินบนผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับ โทษ น้อยลงหรือต่อรองไม่ส่งตัวกลับประเทศ	๓	๕	๑๕	สูงมาก

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงทุจริต (BriberyRisk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๓)งานจราจร						
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
๑	การตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร	-เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่ ออกใบสั่ง -ผู้กระทำความผิดเสนอให้สินบนทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อไม่ให้ถูกจับกุม/ออกใบสั่ง	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๒	ตรวจพบการกระทำความผิดตาม กฎหมายจราจร	-เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน ผลประโย ชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๓	การออกใบสั่งเจ้าหน้าที่บันทึกออกใบสั่ง ตามข้อหาที่ พบการกระทำความผิดตาม กฎหมายฯ	-เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน ผลประโย ชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๔)งานสืบสวน						
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
๑	การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหนาและจับกุม ตาม หมายจับต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ ถูกจับทราบ ถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	-เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนผลประโยชน์เพื่อแลก กับการ ไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง -ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์ อื่นใดเพื่อ แลกกับการไม่ถูกจับดำเนินคดี	๓	๕	๑๕	สูงมาก

๒	การทํำบันทึกจับกุม	-ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์ อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับดำเนินคดี เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทําให้รับโทษน้อยลง	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๓	ควบคุมตัวนำส่งพนักงานสอบสวน	-เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนผลประโยชน์เพื่อแลก -ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์ อื่นใด การไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทําให้รับโทษน้อยลง เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับดำเนินคดี	๓	๔	๑๒	สูง

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงทุจริต (BriberyRisk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๕)งานสอบสวน						
การอำนวยความสะดวกในการสอบสวน						
๑	การทำสำนวนในคดีอาญาคดีจราจร	พนักงานสอบสวนเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับ สินบนหรือทรัพย์สินผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลงหรือ ปิดป้องข้อเท็จจริงเพื่อช่วยเหลือผู้ต้องหา-ผู้ต้องหาให้มีการเสนอให้สินบนผลประโยชน์ เพื่อให้ช่วยเหลือทางคดี	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๒	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน ผลประโยชน์จากการอนุมัติปล่อยตัวผู้ต้องหา	๓	๕	๑๒	สูง
๓	การเปรียบเทียบปรับ	เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนผลประโยชน์เพื่อ แลกกับเปรียบเทียบปรับในอัตราโทษที่น้อยลง	๓	๕	๑๒	สูง

ส่วนที่ ๕

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตต่อการรับสินบนหรือเรียกรับทรัพย์สิน

เพื่อเป็นคำตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของราชการตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรเทพารักษ์

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต พิจารณาความเสี่ยงการทุจริตที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลาย วิธีการหน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้

ผลการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนในหน่วยงานสถานีตำรวจภูธรเทพารักษ์ นั้น สามารถนำมาวิเคราะห์ และกำหนดมาตรการดำเนินการได้

ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๕.๑ งานอำนวยการ

๕.๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๕.๑.๑.๑ ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหารประชุมพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

- การวิเคราะห์ : ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหารประชุมพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน มีความเสี่ยงสูงที่เกิดความลำเอียง คัดเลือกเอาผู้ติดสินบนเป็นลำดับแรก

Risk Score ๑๒ สีส้ม

- มาตรการที่จะดำเนินการ : เพื่อป้องกันมิให้เกิดการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาโดยลำเอียง ไม่เป็นไปตามระเบียบจึงมีการกำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะกรรมการ เป็นไปตามแนวทางที่กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๓ หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด เพื่อให้เกิดความ โปร่งใส และสามารถตอบข้อซักถามผู้ใต้บังคับบัญชาได้

๕.๒ งานป้องกันปราบปราม

๕.๒.๑ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย

๕.๒.๑.๑ การออกตรวจคน เช่นการลักลอบเล่นพนันหรือตรวจคนยาเสพติด

- การวิเคราะห์ : การออกตรวจคน การลักลอบเล่นการพนัน หรือตรวจคนยาเสพติด อาจมีความเสี่ยงสูงจาก ๑๕ การเรียกหรือรับสินบนจากผู้กระทำผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือเปลี่ยนขอล่อหาให้ได้รับโทษน้อยลง

Risk Score ๑๖ สีแดง

๕.๒.๑.๒ การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว

- การวิเคราะห์ : การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างที่มีการลักลอบเข้าเมืองหรือไม่ มีใบอนุญาตทำงานหรือไม่ หรือทำงานตรงตามใบอนุญาต อาจมีความเสี่ยงต่อการเรียกหรือรับสินบนจากนายจ้างหรือผู้ประกอบการ หรือจากแรงงานต่างด้าว เพื่อไม่ให้มีการตรวจสอบ หรือจับกุมดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานโดยผิดกฎหมาย

Risk Score ๑๖ สีแดง

- มาตรการที่จะดำเนินการ : มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งวางแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการ ป้องกันการรับสินบน เช่น การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น

๕.๓ งานจราจร

๕.๕.๑ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย

๕.๕.๑.๑ การออกใบสั่ง - การวิเคราะห์ : กระบวนการจับกุม การออกใบสั่ง และการบังคับใช้กฎหมายมีของว่างที่เอื้อให้ เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนจากผู้กระทำความผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดีหรือดำเนินคดีในความผิดที่มี โทษน้อย กว่าที่กฎหมายกำหนดไว้

Risk Score ๑๖ สีแดง

- มาตรการ ที่จะดำเนินการ : มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้ง วางแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการป้องกันการทุจริตการออกใบสั่งทุกครั้งต้องมีการบันทึกลงระบบ PTM มีการใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น

๕.๔ งานสืบสวน

๕.๔.๑ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย

๕.๔.๑.๑ การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและและตามหมายจับ

- การวิเคราะห์: การจับกุมความผิดซึ่งหน้าที่ และตามหมายจับ อาจมีความเสี่ยงสูง ที่เจ้าหน้าที่สืบสวนที่ทำการ จับกุมจะมีการเรียกรับสินบนจากผู้กระทำความผิด หรือผู้ต้องหาตามหมายจับ เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรืออาจทำให้ ได้รับโทษน้อยลง Risk Score ๑๖ สีแดง - มาตรการที่จะดำเนินการ : มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ รอง ผกก. สส. ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานทุกสัปดาห์ เพื่อกำชับมิให้มีการเรียกรับเงินจากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับ การปล่อยตัว ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้องประจำตัว และบันทึกวีดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน และ ให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาโดยทันที

๕.๕ งานสอบสวน

๕.๓.๑ การดำเนินการทางคดี

๕.๓.๑ ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน ๑๖ -

การวิเคราะห์ : ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน อาจมีการเรียกรับสินบนเพื่อแลก กับ การอำนวยความสะดวกในการดำเนินการในกระบวนการปล่อยตัวชั่วคราวได้

Risk Score ๒๐ สีแดง

- มาตรการที่จะดำเนินการ : มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานขั้นตอนต่าง ๆ แสดงให้ ประชาชน รับทราบว่ามีขั้นตอนดำเนินการอย่าง ใระยะเวลาดำเนินการเท่าใด และมีการแจ้งผลดำเนินการทุก ๑๕ และ ๓๐ วัน อีกทั้งให้พนักงานสอบสวน ตรวจสอบ กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะเอกสาร เกี่ยวกับการเงิน ต้องตรวจสอบและลงลายมือชื่อกำกับทุกวัน มีการลงประจำวันทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัว ชั่วคราวและจัดทำป้ายกำหนด อัตราทัณฑ์หรือเงินสดในการปล่อยตัวชั่วคราวในแต่ละคดี จัดทำป้ายลำดับ อาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราว และ ดำเนินการตามระเบียบการปล่อยตัวชั่วคราวอย่างเคร่งครัด มีการ ประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่ธุรการคดีเพื่อ กำชับการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบ





แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรเทพารักษ์ จังหวัด นครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	งาน	ขั้นตอน ปฏิบัติ	ประเด็นการเสี่ยงการทุจริต	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	อำนวยการ	คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบ โดยยึดผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นหลัก โดยยึดถือตามลำดับ คะแนน ประเมิน และมีการเปิดเผยคะแนนประเมินให้ ผู้รับการประเมินทราบ	มีการติดสินบน คณะกรรมการ พิจารณาความชอบ หรือ ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจเสนอชื่อผู้ได้รับการพิจารณาความดี ความชอบ	๑๒ -กำหนด มาตรการและ แนวทางการ พิจารณาเลื่อน ขั้น เงินเดือนใน รูปแบบ คณะทำงาน เป็นไปตาม แนวทางที่ กองบัญชาการ ตำรวจภูธรภาค ๓หรือ สำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ กำหนด	ออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ พิจารณาการ เลื่อน ขั้นเงินเดือนโดยให้ ผกก.เป็นประธาน และ ระดับ สว.ขึ้น ไปเป็น กรรมการ	มี.ค.๒๕๖๙ ก.ย.๒๕๖๙	สว.อก.

ที่	งาน	ขั้นตอนปฏิบัติ	ประเด็นการเสี่ยงการทุจริต	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒	ป้องกัน ปราบปราม	กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่พร้อมทั้งวางแนวทางใน การประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้ง หลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ มีการนำเทคโนโลยี มาช่วยในการป้องกันการทุจริต เช่น การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อ ตรวจสอบ ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ใน ระหว่างปฏิบัติ	การออกตรวจค้น การลักลอบเล่นการ พนัน หรือตรวจค้นยา เสพติดอาจมีความเสี่ยง สูงจากการเรียก หรือทุจริตจากผู้กระทำ ผิดเพื่อแลกกับการไม่ถูก จับกุมดำเนินคดี หรือเปลี่ยนข้อกล่าวหา ให้ได้รับโทษน้อยลง	๑๖ นำแอปพลิเคชัน police ๔.๐ มา ใช้ในการออกปฏิบัติหน้าที่ -สายตรวจทุกนายขณะปฏิบัติ หน้าที่ต้องมีการติดตั้งกล้องบอดี้ แคมทุกนายและก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ผู้บังคับบัญชาต้อง ตรวจสอบว่าสามารถใช้งานได้ และมีการเปิดใช้งานตลอดใน ระหว่างปฏิบัติหน้าที่	-รองผกก.ป. สวป. ปล่อย แถวสาย ตรวจทุกผลัด -เบิกกล้องติด ตัวทุกนาย	ปีงบประมาณ. ๒๕๖๙	รอง ผกก.ป. สวป.

ที่	งาน	ขั้นตอนปฏิบัติ	ประเด็นการเสี่ยงการทุจริต		รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒	ป้องกันปราบปราม	หัวหน้างานป้องกันปราบปรามประชุมชี้แจงปล่อยแถวสายตรวจสัปดาห์ละ ๒ ครั้ง สวป.ประชุมปล่อยแถวสายตรวจสัปดาห์ละ ๔ ครั้งและมีการประชุมเจ้าหน้าที่สายตรวจทั้งหมดเป็นประจำเดือนละ ๑ ครั้งโดยกำกับการปฏิบัติไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่จับกุมและให้สายตรวจทุกนายเปิดกล้องติดตัวทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติงานและตรวจสอบว่ากล้องใช้งานได้ปกติเมื่อปฏิบัติงานเสร็จต้องมีการตรวจสอบการใช้งานกล้องด้วยทุกครั้งเจ้าหน้าที่ทุกนายจะต้องมีกล้องติดตัวเพื่อบันทึกการปฏิบัติงานทุกครั้งเมื่อออกปฏิบัติงาน	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างว่ามีการลักลอบเข้าเมืองหรือไม่ มีใบอนุญาตทำงานหรือไม่ หรือทำงานตรงตามใบอนุญาต มีการเรียกรับหรือทุจริต	๑๖	-หน.สายงาน ประชุมปล่อยแถวสายตรวจ -กำกับการปฏิบัติไม่ให้เรียกรับเงิน -ตรวจสอบด้วยกล้องประจำตัวสายตรวจ	-รองผกก.ป. สวป. ปล่อยแถวสายตรวจทุกผลัด -เบิกกล้องติดตัว ทุกนาย	ปีงบประมาณ. ๒๕๖๙	รอง ผกก.ป. สวป.

ที่	งาน	ขั้นตอนปฏิบัติ	ประเด็นการเสี่ยงการทุจริต		รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓	จราจร	หัวหน้างานจราจรประชุมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ที่จราจรทุกครั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีเจ้าหน้าที่จราจร จดเบกกลองติดตัว เพื่อใช้ตัวในการปฏิบัติหน้าที่กำชับเมื่อ มีการออก ใบสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง	การออกใบสั่ง	๑๖	หน.งานจราจรประชุมปล่อยแถวกำชับการปฏิบัติ -เจ้าหน้าที่จราจรต้องมีกลองติดตัวและบันทึกการปฏิบัติทุกครั้ง -ออกใบสั่งต้องลงระบบ PTM	-หน.จราจร ประชุมปล่อยแถวทุกวัน -เบกกลองติดตัว จราจร -ลงระบบ PTM	ปีงบประมาณ. ๒๕๖๙	รอง ผกก.ป. สวป.
๔	สืบสวน	รอง ผกก.สส.,สว.สส. ประชุมชี้แจงการปฏิบัติ งานทุกสัปดาห์เพื่อกำชับมิให้มีการเรียกรับจากผู้กระทำความผิดเพื่อ แลกกับการปล่อยตัว หรือรับโทษน้อยลง ให้เจ้าหน้าที่สืบสวน ติดตั้งกล้องประจำตัว และบันทึกวีดีโอ ขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน และให้มีการรายงานต่อ ต่อผู้บังคับบัญชาทุก ครั้ง เมื่อมีการ จับกุมพ้องหาโดย ทันที	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ		รองผกก.สส. ประชุมกำชับการปฏิบัติ ทุกสัปดาห์-รายงานผู้บังคับบัญชาทันที เมื่อการจับกุมผู้ต้องหา -บันทึกวีดีโอการจับกุมทุกขั้นตอน	-ประชุมชี้แจงการ ปฏิบัติ -ติดกล้องบอร์ดแคมเอร์รา	ปีงบประมาณ. ๒๕๖๙	รอง ผกก.สส. สว.สส.

ที่	งาน	ขั้นตอนปฏิบัติ	ประเด็นการเสี่ยงการทุจริต	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
๕	สอบสวน	มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานขั้นตอนต่าง ๆ แสดงให้ประชาชนรับทราบว่ามีขั้นตอนดำเนินการ อย่างไร ใระยะเวลาดำเนินการเท่าใด และมีการแจ้งผลดำเนินการ ทุก ๑๕ และ ๓๐ วัน ให้ผู้แจ้งความความทราบ อีกทั้งให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ กำกับติดตามการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการเงินให้ตรวจสอบและลงลายมือชื่อกำกับทุกวัน มีการลงประจำวันทุก ครั้ง เมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราว และจัดทำปายกำหนดอัตราทรัพย์สินหรือเงินสดในการ ปล่อยตัวชั่วคราวในแต่ละคดี ป้ายลำดับอาวุโสผู้มี อำนาจปล่อย ตัวชั่วคราว	การปล่อยตัวชั่วคราว	๒๐	-กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงาน ในขั้นตอนต่าง ๆพร้อมกำหนด ระยะเวลาให้ชัดเจน -รอง ผกก.(สอบสวน) ตรวจสอบ ติดตามการปฏิบัติงานอย่าง อยา ง สม่่าเสมอ -จัดทำปายพันธะสัญญาการ ไห บริการประชาชน -จัดทำปายตารางอัตราเงิน หรือทรัพย์สินในการปล่อยตัว ชั่วคราว	-ประชุมงาน สอบสวนทุกเดือน -จัดทำปายพันธะสัญญา -จัดทำปายกำหนด อัตราเงินประกันตัวผู้ต้องหา	ปีงบประมาณ. ๒๕๖๙	รอง ผกก. (สอบสวน)

พ.ต.อ.



(หิรัณยสุทธิ์ อินทร์ไย)

ผกก.สภ.เทพารักษ์



